

Klauzula informacyjna dla Pracowników zgodnie z art. 13 RODO

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób indywidualnych w zakresie przetwarzania danych osobowych i swobodnego przepływu tych danych uchylającym dyrektywę 95/46/WE (dalej zwaną „**RODO**”), PRA Group Polska Spółka z o.o., PRA Group Kancelaria Radców Prawnych Wilamek i Wspólnicy S.K.A, PRA Group Polska Holding Spółka z o.o. oraz PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A (*Spółki*) informuje, że:

1. **Administratorem** Twoich danych osobowych jest Spółka zgodnie z podpisaną umową o pracę/ umową cywilno-prawną: PRA Group Polska Spółka z o.o., PRA Group Kancelaria Radców Prawnych Wilamek i Wspólnicy S.K.A., PRA Group Polska Holding Spółka z o.o. lub PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A (*dalej zwany „my”, „nasz” i „nas”*)
2. **Punkt kontaktu** w sprawie kwestii dotyczących ochrony danych:
 - a. PRA Group Polska Spółka z o.o., Prosta 68, 00-838 Warszawa
 - b. PL-HR@pragroup.pl
 - c. 22 276 66 88
3. **Cel** przetwarzania danych i **podstawy prawne**:
 - a. Informujemy, że Twoje dane osobowe będą przetwarzane przez nas **w celu**:
 - i. Będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, gdy jest to konieczne do wykonania stosunku pracy. Zaliczać się do tego będą następujące czynności: rekrutacja, administrowanie i zarządzanie zasobami ludzkimi, rejestrowanie czasu pracy, procesowanie płatności i wynagrodzeń, emerytur oraz innych świadczeń potrącanych z wynagrodzenia.
 - ii. W celu zapewnienia zgodności z politykami Spółki, i/lub z prawodawstwem w zakresie: bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP) i innych spraw związanych z zatrudnieniem, analiz zarządczych oraz sprawozdań wymaganych przepisami prawa. W niektórych przypadkach Spółka może uzyskać referencje na Twój temat od podmiotów trzecich takich jak Twój poprzedni pracodawcy. Uzyskania zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego, nastąpi jeśli będzie to wymagane przez przepisy prawa.
 - iii. Zarządzanie świadczeniami emerytalnymi i innymi benefitami lub administrowanie programami emerytalnymi i/lub podobnymi świadczeniami. Zaliczają się do tego: przetwarzanie informacji na temat: zobowiązań pracodawcy wobec instytucji państwowych z tytułu zatrudnienia, prowadzenie rachunków, przetwarzanie informacji na temat osób,

- które opuszczają taki program, dokonywania analiz zarządczych, a także sprawozdań wymaganych przez przepisy prawa.
- iv. Obsługi i prowadzenia rejestrów: oceny i szkolenia pracowników; negocjacji i komunikacji z pracownikami, w celu rozwoju kariery i awansu zawodowego, skarg i postępowań dyscyplinarnych; monitoring w celu zarządzania wydajnością i efektywnością pracy oraz monitoring wizyjny w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników lub ochrony mienia lub zachowania w tajemnicy informacji poufnych spółki.
 - v. Administrowania politykami różnorodności i integracji. Zaliczać się do tego będą następujące czynności przetwarzania: analiza trendów demograficznych w miejscu pracy, zarządzanie rekordami w zakresie: wieku, płci, pochodzenia etnicznego oraz informacji o stopniu niepełnosprawności w celu analizy trendów.
 - vi. Zgodności z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami. Przykłady obejmują: przetwarzanie informacji w odniesieniu do urlopow związanych z macierzyństwem/ojcostwem, kontroli czasu pracy oraz BHP, przepisów podatkowych, obowiązkowych konsultacji z pracownikami oraz innych przepisów z zakresu prawa pracy i regulacji, których Spółka zobowiązana jest przestrzegać prowadząc swoją działalność.
 - vii. Zgodności z przestrzeganiem przepisów prawa i wniosków otrzymanych od podmiotów publicznych (w tym, bez ograniczeń, by spełnić wymogi wynikające z prawnej ochrony bezpieczeństwa narodowego i porządku publicznego) wymagają tego lub w zakresie, w jakim jest to dozwolone przez obowiązujące przepisy prawa, orzeczenia sądowe, rozporządzenia, lub niezależne organy regulacyjne (włączając w to zagadnienia dotyczące ochrony danych osobowych, kwestie podatkowe i zatrudnienia), zarówno w kraju, jak i zagranicą.
 - viii. W innych celach dozwolonych przez obowiązujące przepisy o ochronie prywatności i danych osobowych, włączając w to uzasadniony interes prawny Spółki, o ile nie jest on nadrzędny w stosunku do interesów lub podstawowych praw i wolności pracowników Spółki.

- ix. Prezentacji tworzonych dla klientów, regulatorów branży oraz audytorów w celu wykazania, że pracownicy Spółki są „właściwymi i odpowiednimi” osobami, które prowadzą działalność Spółki. Do przykładów takich działań zaliczają się: prowadzenie rejestrów rozwoju zawodowego, zarządzanie kwalifikacjami akademickimi lub sektorowymi oraz zarządzanie profilami zawodowymi.
- b. **Naszą podstawą prawną** przetwarzania Twoich danych osobowych jest:
- i. Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. b) RODO będziemy przetwarzać Twoje dane, gdy jest to niezbędne dla celów związanych z wykonywaniem zobowiązań wynikających ze stosunku umowy.
 - ii. Zgodnie art. 6 ust. 1 lit c) RODO *przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na nas, wynikającego z obowiązujących przepisów prawa polskiego, którym podlega: PRA Group Polska Spółka z o.o., PRA Group Kancelaria Radców Prawnych Wilamek i Wspólnicy S.K.A., PRA Group Polska Holding Spółka z o.o. oraz PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A* W szczególności są to zapisy: *Kodeksu pracy, Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych, Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 23.10.2009 r. w sprawie określenia wzorów zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, imiennych raportów miesięcznych i imiennych raportów miesięcznych korygujących, zgłoszeń płatnika, deklaracji rozliczeniowych i deklaracji rozliczeniowych korygujących, zgłoszeń danych o pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz innych dokumentów.*
 - iii. Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO będziemy przetwarzać Twoje dane osobowe, gdy jest to niezbędne dla celów związanych z uzasadnionymi interesami: PRA Group Polska Spółka z o.o., PRA Group Kancelaria Radców Prawnych Wilamek i Wspólnicy S.K.A., PRA Group Polska Holding Spółka z o.o. oraz PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A . Uzasadnione interesy odnoszą się do sytuacji, w których nie są one nadrzędne do realizacji podstawowych praw i wolności osób, których dane są przetwarzane.
- c. Odmowa podania danych osobowych w całości lub części, może uniemożliwić: PRA Group Polska Spółka z o.o., PRA Group Kancelaria Radców Prawnych Wilamek i Wspólnicy S.K.A., PRA Group Polska Holding Spółka z o.o. oraz PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A. wywiązanie się z niektórych lub wszystkich zobowiązań dotyczących stosunku pracy, w tym związanych z wypłatami, podatkami i pozostałymi zobowiązaniami Spółki wobec instytucji państwowych z tytułu zatrudnienia.
4. **Szczególne kategorie** danych osobowych:
- a. **Nasza podstawa prawna** przetwarzania szczególnych kategorii danych osobowych to:
 - i. Art. 9 ust. 2, lit. a) RODO – Twoja „wyraźna zgoda”;
 - ii. Art 9 ust. 2, lit. h) RODO -przetwarzanie jest niezbędne do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy, do oceny Twojej zdolności do pracy jako pracownika lub w celu zabezpieczenia społecznego, leczenia lub zarządzania systemami i usługami opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami prawa w Polsce.
 - iii. art. 9 ust. 2 lit. b) RODO przetwarzanie wynika z obowiązku i szczególnych praw w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej.
 - iv. Powyższe informacje odnoszące się do specjalnych kategorii danych osobowych będziemy przetwarzać: jako informacje „niezbędne” dla prawidłowego obliczenia Twojego wynagrodzenia, np. w celu hospitalizacji bądź uzyskania dodatkowych uprawnień przysługujących z tytułu posiadanego stopnia niepełnosprawności. Dane osobowe przetwarzane wymienione przez powyższe Spółki mogą zawierać szczególne kategorie danych osobowych, które zostały zdefiniowane w obowiązujących przepisach prawa bądź, gdy istnieje odpowiednia podstawa prawna dla takiego przetwarzania.
 - b. Będziemy przetwarzać następujące informacje odnoszące się do **kategorii specjalnych danych osobowych i źródła danych**:
 - i. **Kategorie specjalnych danych osobowych:** Informacje dotyczące poglądów religijnych bądź światopoglądowych, ujawniające pochodzenie etniczne lub rasowe oraz dane dotyczące zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej.

- ii. **Źródło danych:** Powyższe dane zostały uzyskane od Ciebie jako osoby, której dane są przetwarzane.

5. Odbiorcy danych

- a. W celach wymienionych powyżej możemy przekazać Twoje dane osobowe do następujących odbiorców: *np.* (i) do wszystkich naszych powiązanych podmiotów stowarzyszonych z grupy spółek PRA Group; (ii) do dostawców usług placowych (iii) do pośredników bądź innych osób trzecich, które świadczą dla nas usługi, w tym spółek wykorzystywanych do przesyłania informacji do Ciebie (iv) do organów podatkowych (v) do agencji ds. zapobiegania nadużyciom finansowym oraz do organów ścigania, w tym w przypadku gdy przekazesz nam nieprawdziwe lub niepoprawne informacje, bądź gdy podejrzewamy lub wykryliśmy nadużycia finansowe (vi) gdy mamy Twoją zgodę albo w zakresie wymaganym lub dopuszczalnym zgodnie z przepisami prawa, włączając w to wezwanie do stawienia się w sądzie lub w podobnej procedurze prawnej lub na żądania uprawnionego podmiotu publicznego bądź gdy w dobrej wierze uważamy, że ujawnienie tych informacji jest prawnie wymagane, albo mamy prawnie uzasadniony interes w ujawnieniu tych informacji, na przykład, gdy jest to konieczne do ochrony naszych praw i własności.
- b. Twoje dane osobowe mogą zostać **przekazane odbiorcy z państwa trzeciego**¹, co jest niezbędne do wykonania umowy. Transfer Twoich danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy może nastąpić na podstawie: decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień adekwatności ochrony danych osobowych lub standardowych klauzul ochrony danych.. Masz prawo uzyskania od nas potwierdzenia zawarcia odpowiednich porozumień umownych.

6. Przechowywanie danych

Twoje dane osobowe przechowywane są tylko przez okres niezbędny do spełnienia celu, dla którego zostało zebrane. Zwykle będzie to okres Twojego zatrudnienia bądź umowy podpisanej z Tobą, odpowiednio przedłużony o okres określony w przepisach prawa.

Możemy również zachować szczegółowe informacje na Twój temat, na przykład dotyczące informacji podatkowych, które w zależności od wymogu ustawowego będziemy mogli przechowywać przez czas określony w tych przepisach prawa. Twoje dane będą przechowywane nie dłużej, niż jest to konieczne do spełnienia celu, do którego zostały zebrane, z wyłączeniem sytuacji wymaganych przez przepisy prawa, bądź w związku z innymi zaistniałymi okolicznościami, tj. do czasu dochodzenia przez nas roszczeń na drodze sądowej bądź do czasu zakończenia postępowania karnego.

¹ Państwo trzecie to państwo zlokalizowane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (dalej zwanym „EOG”), w tym Stany Zjednoczone Ameryki, w którym mogą nie obowiązywać prawa ochrony danych odpowiadające prawom obowiązującym w EOG. W takim przypadku (pod warunkiem że nie podlegamy ograniczeniom dotyczącym przekazywania Twoich danych osobowych w ten sposób) podejmiemy

- a. Zapoznaj się konkretnymi ramami czasowymi w „Polityce przechowywania i usuwania rekordów firmy” znajdującej się na stronie intranetowej; sprawdź: „Policy Hub (Europe)” – HR - Polityka przechowywania i usuwania rekordów firmy;

7. Twoje prawa

Informujemy również, że z zastrzeżeniem dalszych zobowiązań prawnych, masz następujące **prawa**:

- ➔ Dostęp do swoich danych osobowych – art. 15 RODO;
- ➔ Prawo do sprostowania swoich danych osobowych – art. 16 RODO;
- ➔ Prawo do usunięcia („prawo do bycia zapomnianym”) – art. 17 RODO;
- ➔ Ograniczenie przetwarzania – art. 18 RODO;
- ➔ Prawo do przenoszenia danych – art. 20 RODO;
- ➔ Prawo do sprzeciwu wobec przetwarzania – art. 21 RODO;
- ➔ Prawo do tego, by nie podlegać decyzji, która opiera się wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu – art. 22 RODO;

Prawo do wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego:

Jeśli uważasz, że Twoje dane osobowe przetwarzane są nielegalnie, masz prawo **do wniesienia skargi** do właściwego organu nadzorczego. Nazwa i adres właściwego organu nadzorczego:

Urząd Ochrony Danych Osobowych

Stawki 2, 00-193 Warszawa,
tel. 22 531 03 00, fax. 22 531 03 01,
kancelaria@uodo.gov.pl

Prawo do wycofania zgody:

W przypadku gdy przetwarzanie Twoich danych osobowych odbywa się na podstawie zgody wydanej nam w jednym bądź w kilku konkretnych celach, możesz **wycofać swoją zgodę** w dowolnym momencie, pod warunkiem że nie wpłynie to na legalność przetwarzania w oparciu o zgodę przed jej wycofaniem. Jeśli chcesz wycofać zgodę, skontaktuj się z lokalnym działem kadr.

8. Proces zautomatyzowanego podejmowania decyzji

Twoje dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji.

9. Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych powołanego dla PRA Group Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych S.A.:

E-mail: odo@pragroup.pl

wszystkie niezbędne kroki w celu zadbania o bezpieczeństwo Twoich danych osobowych w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa dotyczącymi ochrony danych osobowych.

Adres: ul. Prosta 68, 00-838 Warszawa

PODPIS PRACOWNIKA

.....